



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN INDUSTRIA LEMNULUI - ROMÂNIA

Federation of Free Trade Union in the Wood Industry

*040183 București, Str. Episcopul Chesarie nr. 15, Tronson E,
Biroul 2, parter, sector 4*

Telefon: 021.316.88.37, fax: 021.316.88.27

E-mail: fslil@yahoo.com, fslil@fslil.ro

Dialogul social în România Acordurile sociale

Dialogul social este cunoscut ca unul dintre principiile fundamentale ale democrației și cunoscut ca model social european, bazat pe o bună performanță economică, pe un nivel ridicat al protecției sociale și pe sistemul social și educațional.

În proiectul de Integrare europeană, Guvernul României a trebuit să acorde partenerilor sociali autonomia necesară în promovarea negocierilor colective independente la toate nivelele. Guvernul are obligația să sprijine partenerii sociali pentru a avea capacitatea să participe la dialogul social la nivel european, pentru a se baza pe deplin pe contribuția acestora la adaptarea cu succes a tuturor reglementărilor și directivelor europene.

Acordurile sociale constituie rezultatul negocierilor între partenerii sociali sindicate – patronate – guvern în scopul asumării de responsabilități vis-a-vis de îmbunătățirea situației economice și sociale a României.

Acordurile sociale reprezintă un parteneriat care se fundamentează pe principii de cooperare, respect reciproc și bună credință în procesul de armonizare a intereselor lor specifice în conformitate cu reglementările OIM precum și cu reglementările legate de dimensiunea socială ca parte integrantă în structurile UE.

În România au existat întotdeauna acorduri sociale încheiate între parteneri sociali și guvern, prin care s-au obligat să nu inițieze și să nu încurajeze acțiuni care să tulbure climatul de pace socială necesar pentru relansarea economică a României.

În permanență prevederile stipulate în acordurile sociale au prevăzut ca realizarea obiectivelor să se facă cu respectarea principiului transparenței prin implicarea permanentă a partenerilor sociali semnătari în elaborarea măsurilor legislative, normative instituționale și regulatorii inițiate de guvern. Această implicare fiind realizată prin comisiile de dialog social de la nivelul ministerului și de la nivelul prefecturilor.

La nivelul sectoarelor de activitate partenerii sociali au stabilit priorități în domeniul social privind salariul minim, privind salarizarea bugetarilor, dimensionarea bugetelor de venituri și cheltuieli la companii naționale privind măsuri de ocupare a forței de muncă, privind asistența socială.

În România intervenția partenerilor sociali la nivel național din punct de vedere economic și social se concretizează prin unele măsuri:

- Obligatorietatea consultării prealabile de către guvern a reprezentanților partenerilor sociali (patronate – sindicate) cu privire la proiectele unor acte normative, cu privire la raporturile de muncă.

Din păcate, în Legea 62/10/08/2011 republicată – legea dialogului social, nu s-au mai respectat aceste principii, guvernul din acea perioadă asumându-și puterea de a modifica după bunul plac legislația cu privire la Codul muncii, încheierea CCM, soluționarea conflictelor de muncă, legea cu privire la sindicate și patronate, fără consultare, schimbul de opinii în cadrul dialogului social, a partenerilor sociali sindicate – patronate, culminăm cu abrogarea Contractului Colectiv de Muncă la nivel Național, încălcând toate normele stabilite de OIM.

Guvernul de la vremea respectivă (2010-2011) a încălcat grosolan prevederile OIM cu privire la dialogul social, prin care se menționează că dialogul social reprezintă tipurile de negociere, consultare și informație împărtășite între partenerii sociali, pe probleme de interes comun legate de politicile economice și sociale.

- ... prin structura tripartită a OIM stă ca argument că cele mai bune soluții privind diferitele probleme pot fi găsite pe calea dialogului social și a cooperării la nivel internațional, regional, național și local.
- A încălcat principiul dialogului social prevăzut de către OIM, în care se specifică că OIM este intermediată pe principul tripartitismului, prin necesitatea cooperării colaborării salariaților patronilor și guvernelor la elaborarea și aplicarea politicilor sociale și economice în fiecare stat.
- Guvernul de la vremea respectivă a uitat că acțiunile partenerilor sociali contribuie la realizarea obiectivelor de creștere și de ocupare a forței de muncă stabilite prin strategia de la Lisabona și că propunerea Comisiei Europene a inițiat instituirea unor reuniuni sociale tripartite la nivel înalt pentru creșterea economică și ocuparea forței de muncă la care să participe troica șefilor de stat sau de guvern, președintele comisiei și o delegație restrânsă a partenerilor sociali.

- În acest sens s-a ajuns la degenerarea funcționării comisiilor de dialog social la nivel național, ca urmare și a pozițiilor radicale a unor confederații naționale sindicale și prin pierderea din ce în ce mai mult a credibilității liderilor acestora.
- Deși la nivel național și local sunt organizate structuri administrative, unele conduse de demnitari (ministru în relația cu sindicatele și patronatele, secretar de stat din ministere ce ar avea rolul de a organiza și conduce ședințele de dialog social, fiind bine remunerați pentru aceste funcții, activități, foștii și actualii guvernanți nu doresc să conlucreze cu partenerii sociali, făcând în permanență promisiuni la modificările legislației cu privire la dialogul social de modificare a unor prevederi cu efecte negative pentru partenerii sociali.
- Efectul excluderii partenerilor sociali de a fi informați și consultați în legătură cu promovarea unor acte normative sau unele hotărâri ale guvernului și ordine ministeriale, au avut și au consecințe asupra angajaților și implicit a populației ce ar putea conduce la mari convulsii sociale în timp.

În cadrul dialogului social în industria lemnului, prin Federația Sindicatelor Libere din Industria Lemnului și cele două asociații patronale, ASFOR și APMR, a existat în permanență o transparență și comunicare și sprijin reciproc în unele acte normative de interes pentru industria lemnului.

Sperăm în continuare în dezvoltarea dialogului social și prin aceasta să conducă la unele reglementări, fie prin CCM la nivelul ramurii, CCM pe grupuri de societăți sau alte acorduri de soluționare a unor doleanțe din partea salariaților din industria lemnului.