



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN INDUSTRIA LEMNULUI - ROMÂNIA

Federation of Free Trade Union in the Wood Industry

040183 București, Str. Episcopul Chesarie nr. 15, Tronson E,
Biroul 2, parter, sector 4

Telefon: 021.316.88.37, fax: 021.316.88.27

E-mail: fslil@yahoo.com, fslil@fslil.ro

Legea 62/2011 a Dialogului social – un pericol în menținerea parteneriatului (deopotrivă sindicate-patronate)

Se împlinesc trei ani și jumătate de la intrarea în vigoare a noii legislații a muncii Legea 62/2011 - a Dialogului social, lege asumată de guvernul din acea perioadă.

Se știe că în urma opoziției ferme a partenerilor sociali (atât sindicatele cât și patronatele) prin ieșiri în stradă a zeci de mii de lucrători care își exprimau dezacordul față de modificările aduse legislației muncii, pachetul legislativ a fost adoptat neținând seama nici de procedura dezbaterii parlamentare obligatorie în cazul unei astfel de legi cu statut organic și nici de raportul Organizației Internaționale a Muncii (OIM) ce avertiza că modificările asumate nu respectă standardele fundamentale ale OIM prevăzute în convențiile ratificate și de România.

În acest context pachetul de schimbări ale legislației muncii prin Legea 62/2011 – Codul Muncii a avut și are în continuare un impact negativ asupra drepturilor lucrătorilor, **inclusiv a celor din industria lemnului și a parteneriatului social (sindicate – patronate)**, prin deteriorarea relațiilor de muncă, blocarea negocierilor colective și lipsa locurilor de muncă.

Prin eliminarea CCM la nivel Național salariații angajați la agenți economici, inclusiv la cei din industria lemnului, cu mai puțin de 20 de lucrători, nu mai sunt protejați, nemaivând dreptul să încheie Contracte Colective de Muncă.

În aceeași măsură condițiile de neimaginat de reprezentativitate și de aplicabilitate a Contractelor Colective de Muncă la nivel de sector de activitate (de Ramură) au redus în mod dramatic numărul de contracte colective încheiate, corelat cu numărul de muncitori care nu beneficiază de protecție.

De asemeni condițiile exagerate de reprezentativitate la nivel de unitate și imposibilitatea de a recurge la acțiuni colective, au micșorat enorm de mult dreptul de acțiune a sindicatelor de a apăra drepturile salariaților, nemaifiind un echilibru în raporturile cu angajatorii.

- Prin modificarea legislației din 2011 România nu mai are o strategie națională de dezvoltare asumată de întreaga clasă politică și de parteneriatul social, care să includă printre obiective și munca decentă, ca obiectiv central. Încălcând principiile, obiectivele politicilor internaționale, unde munca decentă este obiectiv central și de dezvoltare, adoptat de Națiunile Unite în 2000, cu finalizare în 2015.
- Prin politicile sociale actuale și măsurile aplicate de Guvernul României nu se face altceva decât să încalce principiile muncii decente prin atragerea așazișilor investitori ce exploatează forța de muncă, în general bine calificată, dar în condiții avantajoase pentru ei, profitând și de o legislație îndoielnică ce le dă posibilitatea să o încalce prin abuzuri față de lucrători, scăderea veniturilor și precaritate, condiții de muncă nestabile și periculoase, norme de muncă exagerate, un mediu de lucru în stres și în tensiune.
- În acest context, pentru o muncă productivă cu remunerație pe măsură, acordând libertatea oamenilor de a se exprima liberi în ceea ce îi preocupă, de a se da posibilitatea de a se organiza și de a participa la deciziile ce îi afectează dreptul la securitate la locul de muncă și protecție socială a familiei, șanse egale și un tratament echitabil pentru toți, este necesară, în regim de urgență, modificarea Legii 62/2011, cu propunerile înaintate de confederațiile sindicale și federațiile de ramură, care să face posibile negocierile colective la toate nivelurile.

Prin aplicarea pachetului de schimbări a legislației muncii s-au adus mari dezavantaje lucrătorilor și fără să aducă în schimb niciun avantaj economiei sau statului.

În schimb a condus la un șomaj mai mare, numărul mare de imigranți, evaziune fiscală pe piața muncii, număr mare de salariați care, datorită veniturilor mici, sunt abonați la ajutoare sociale acordate de stat, pierderea locurilor de muncă etc.

Din Mai 2011 și până în prezent au existat o serie de întâlniri între reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale cu partidele aflate pe rând la putere și opoziție, având ca temă promovarea unui proiect de modificare, agreat de partenerii sociali. Toate fără niciun rezultat.

În momentul de față există constituit un grup de lucru cu reprezentanții guvernului, sindicatelor, patronatelor.

Reprezentantul guvernului a propus constituirea a 3 grupuri de lucru:

- un grup de lucru pe modificarea Legii 62/2011, constituit din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național;
- un grup de lucru pentru dezbaterile problemelor existente pe tema economiei, finanțelor, muncii, agriculturii, educației;
- un grup de lucru care să vizeze soluționarea problemelor din zona bugetară.

Deasemenea ministrul delegat din partea guvernului a decis ca documentele de modificare a Legii 62/2011 întocmite de federațiile de ramură și confederațiile sindicale, să fie direct transmise către confederațiile patronale spre informare și consultare.

S-au abordat următoarele subiecte, respectiv 5 amendamente:

1. Protecția suplimentară a liderilor de sindicat;
2. Reintroducerea CCM la nivel Național;
3. Reducerea pragului de reprezentativitate a sindicatului la nivel de unitate, la 35%;
4. Modificarea condițiilor de obținere a reprezentativității și de aplicabilitate a CCM la nivel de sector de activitate (prag de 30%);
5. Modificarea legii, în sensul declanșării conflictelor de muncă pe perioada derulării unui CCM în vigoare.

Menționăm întâlnirea la nivel înalt ce a avut loc în 25 Ianuarie 2013, având ca temă „Reformele din 2010-2011 și implicațiile lor”, la care au participat reprezentanți ai FMI, Băncii Mondiale, Comisia Europeană, OIM, Ministerul Muncii și Ministerul Dialogului Social din partea Guvernului, împreună cu reprezentanții sindicatelor și patronatelor. La finalul dezbaterilor participanții au avut o opinie comună privind necesitatea unor modificări ale legislației muncii în vederea armonizării cu normele fundamentale ale OIM.

Din păcate nu a contat acest consens și nici promisiunile din campania electorală întrucât presiunea exagerată a corporațiilor și reprezentanților capitalurilor internaționale au avut succes obligând guvernul actual să refuze promovarea unui proiect de modificare a Legii 62/2011 agreat de partenerii sociali.

În 18 Octombrie 2014 a avut loc ultima întâlnire la sediul Guvernului, a Consiliului Național Tripartit (CNT), aceasta fiind prezidată de d-na Rovana Plumb – ministrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și d-na Aurelia Cristea – ministru pentru dialog social.

Pe Ordinea de zi au fost incluse patru puncte de vedere importante:

1. Redefinirea sectoarelor de activitate;
2. Protocol de regulament (RUF) al CNT;
3. Extinderea CCM la nivel de sector, sănătate și activități sanitar-veterinare;
4. Comunitățile de muncă din străinătate, agențiile de muncă temporală.

După aproape un an de zile, în cadrul discuțiilor purtate în cadrul ședințelor CNT, precum și în întâlniri separate sau comune la nivelul Ministerului Dialogului Social nu s-a ajuns la niciun rezultat.

Conform Legii 62/2011 extinderea CCM ar trebui să fie doar un lucru formal, CNT neputând interveni peste procesul de negociere realizat între părți.

S-a arătat deasemenea că Legea nr.62/2011 este imperfectă, se abuzează de termenul „consens”. Guvernul nu își asumă extinderea contractului fără o aprobare a CNT ipoteză în care partea nemulțumită poate să conteste decizia la Curtea Constituțională.

La propunerea patronală Confederațiile patronale și sindicale s-au angajat să realizeze împreună, în termen de 60 de zile (15 decembrie 2014), un material care să corecteze neconcordanțele Legii 62/2011, să exprime dorința ambelor părți, urmând ca puterea guvernamentală să facă modificările legislative fără alte intervenții.

Cu această ocazie se va conveni și asupra principiilor de negociere și extindere a CCM la nivel sectorial.

Ideea modificării Legii 62/2011 la cererea părții patronale este importantă pentru că tocmai aceasta s-a opus până acum și să sperăm ca prin acest pas să conducă la promovarea modificării Legii 62/2011.

31.10.2014

**PRESEDINTE,
DAN ANGHEL**